

Samtaleemne 13: Lokalt, samarbejde, sammenlægning?

Kirkelige aktiviteter organiseres på mange planer. Højmessens udformning bestemmes måske i sognene, mens konfirmandundervisningen typisk set organiseres i fællesskab for hele pastoratet. Nogle aktiviteter såsom friluftsgudstjenesten 2. Pinsedag, kirke-skole samarbejde osv. organiseres derimod på provstiniveau.

I de senere år er der sket meget mht. til den kirkelige struktur i vort provsti. Menighedsrådene er særdeles væsentlige elementer i det kirkelige liv i Sydthy Provsti. Nogle menighedsråd har valgt at blive slået sammen til et fælles råd for pastoratet, mens andre har valgt at beholde den traditionelle menighedsrådsstruktur. Hvis man ønsker ændringer i menighedsrådets udformning (sammenlægning, adskillelse) før valget til efteråret er det på høje tid at drøfte disse ønsker.

For at sætte dialogen i gang...

- Hvordan kunne vi drømme om, livet i vore kirker og menigheder ser ud om 5-10 år?
- Har vort sogn en egen identitet, som adskiller sig fra nabosognene? Hvori ligger denne forskel?
- Hvordan har vi oplevet arbejdet som fælles/særskilt menighedsråd? Hvilke fordele og ulemper har vores nuværende valg om at være fælles/særskilt menighedsråd? F.eks. hvad angår lokalforankring, inddragelse af frivillige, brug af ressourcer både økonomisk og tidsmæssigt, administrationsbyrden, arbejdsgiverfunktionen, kompetencefordelingen...
- Har det ved sidste valg været nemt at finde kompetente og interesserede kandidater til menighedsrådet? Hvorfor (ikke)? Kan en ny måde på at organisere valget på eller en ny menighedsrådsstruktur hjælpe?
- Hvordan fungerer samarbejdet med de andre menighedsråd i pastoratet (eller nabopastoraterne)? Hvad og hvordan kan vi gøre det (endnu) bedre?
- Hvordan fungerer samarbejdet på provstiniveauet? Er der en god balance mellem medbestemmelse og slagkraft?

Konkrete ideer...

- At organisere en visionsdag, hvor pastoratets menighedsråd lærer hinanden at kende og hvor fremtidsperspektiver drøftes.
- At indbyde et "fremmed" menighedsrådsmedlem (fra et helt andet pastorat) til at fortælle om "deres" måde at arbejde på.
- At spørge vore ansatte, om hvordan de har oplevet den nuværende ordning.

Fra arbejdsgrupperapport "Visioner og strategier for kirkens fremtid"

Der skal være mulighed for, at sognet kan udvikle sin egen identitet – også i forhold til nabosogne. Dette gælder også for sognepresterne, som bør blive bedre til at profilere sig, f.eks. med specialer, som de bliver gode til.