

Samtaleemne 15: Hvordan skal vort kommende menighedsråd se ud?

Om et par måneder holdes der menighedsrådsvalg i vore sogne. Ved sidste menighedsrådsvalg var der fredsvalg i alle Sydhjys sogne. Ofte betyder det, at det nuværende menighedsråd spiller en større rolle ved listedannelse. Måske er det endda svært overhovedet at finde kandidater nok til det kommende råd. Selvom listedannelse ikke er en menighedsrådsopgave, er det mange steder det nuværende menighedsråd, som prøver at finde de nødvendige kandidater.

Vore sogne er en del af folkekirken. Folkelig opbakning og et ønske om at nå ud til alle medlemmer må derfor være en vigtig målsætning. Også derfor er det måske vigtigt at gennemtænke, om det har konsekvenser for menighedsrådets sammensætning.

For at sætte dialogen i gang...

- Hvad er det bedste ved at "sidde" i menighedsrådet? Hvad er det værste?
- Overvejer jeg at stille op igen? Hvorfor (ikke)?
- Afspejler menighedsrådet menigheden i vort sogn? F.eks. i forhold til alder, køn, teologisk ståsted, en balance mellem trofaste kirkegængere og randkirkelige, ... Behøver menighedsrådet overhovedet at afspejle menigheden i sognet?
- Menighedsrådet har ansvar for mange ting. Er der i det kommende menighedsråd nogle, som vil kunne varetage rollen som formand, kasserer, kirkeværge, kontaktperson... Er det også muligt at være "almindeligt" medlem af vort menighedsråd – for ikke at overbebyrde evt. (nye) kandidater?
- Er der opgaver i den kommende valgperiode som kræver en vis knowhow?
- Er kampvalg et ideal eller noget, der helst skal undgås?
- Hvordan finder vi nye medlemmer? Skal det nuværende menighedsråd have en liste klar, før opstillingsmødet? Har vi aftalt, hvem der evt. kontakter evt. kandidater?
- Er det nok at finde det fornødne antal kandidater, eller skal der være mange kandidater "at vælge imellem"?

Konkrete ideer

- At holde et menighedsrådsmøde, hvor det er gjort meget tydeligt, at mødet er åbent, så man kan vise menighedsrådsarbejdet i praksis?
- At skabe positiv omtale om menighedsrådsarbejdet. Hovednyheden er ikke, at der mangler folk til at sidde i rådet. Hovednyheden er, hvad rådet har af spændende opgaver i den kommende valgperiode. Motiveringen er ikke dårlig samvittighed. Gå ikke i forsvarsposition. Kan vi komme i lokalavisen med en "god historie" om sognet og sognelivet hos os?
- At lave en folder, hvori I helt konkret beskriver det forløbne arbejde og udfordringer for fremtiden.
- Lav en liste over de profiler, der skal dækkes, og brug den som checkliste, når I overvejer, hvem I skal spørge, og som "katalog" over opgaver, når folk bliver spurgt. Også når folk i rådet skal overveje, om de vil blive.

Fra arbejdsgrupperapport "Visioner og strategier for kirkeens fremtid"

Det er vitalt for kirkerne, at "fødekæden" af fremtidens trofaste kirkegængere holdes ved lige. Det kan bl.a. gøres ved at få flere repræsentanter for forældregenerationen ind i menighedsrådene..